

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ГБПОУ КО «КОЛЛЕДЖ ТРАНСПОРТА И СЕРВИСА»**



**ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД  
Государственного бюджетного профессионального образовательного  
учреждения Калужской области  
«КОЛЛЕДЖ ТРАНСПОРТА И СЕРВИСА»  
за 2016-2017 учебный год**

Наш адрес:  
249275, Калужская область,  
г. Сухиничи, ул.Ленина д.139  
Тел.: 8(48451) 5-25-07  
наш адрес в ИНТЕРНЕТ: <http://pl17.ru>  
e-mail: [kts@pl17.ru](mailto:kts@pl17.ru).

**Сухиничи -2017**

## **1. Общая характеристика учреждения**

### **1.1 Тип, вид, статус учреждения**

Тип: Образовательное учреждение среднего профессионального образования.

Вид: Колледж.

Статус: Государственный, бюджетный.

### **1.2 Экономические и социальные условия территории нахождения**

Колледж расположен на территории муниципального района «Сухиничский район», г. Сухиничи.

Имущество колледжа, относящееся к государственной собственности, закреплено за образовательным учреждением на праве оперативного управления.

Земельный участок площадью 56100 м<sup>2</sup>, занимаемый комплексом зданий и сооружений колледжа, расположенный на землях поселений, передан образовательному учреждению в бессрочное пользование.

### **1.3 Лицензия, государственная аккредитация**

Лицензия - Серия 40Л01 № 0001353 от 05 ноября 2015г., регистрационный № 359. Срок действия лицензии бессрочно.

Государственная аккредитация - Свидетельство о государственной аккредитации Серия 40А01 № 0000061 от 04 мая 2017г., регистрационный № 7 . Свидетельство действительно до 04 мая 2023 г.

### **1.4 Характеристика контингента обучающихся**

Из 242 студентов: 30 - дети из числа сирот и дети оставшиеся без попечения родителей, 61 проживают в малообеспеченных семьях, 57- в неполных семьях, 11 – в многодетных семьях, выявлено 26 семей находящихся в «социально-опасном положении». В колледже обучаются дети из Сухиничского, Думиничского, Мещовского, Мосальского, Юхновского, Барятинского, Хвастовичского районов области и г.Сухиничи.

### **1.5 Формы обучения, специальности, профессии**

Образовательный процесс в ГБПОУ КО «КТС» осуществляется по очной форме обучения.

Колледж имеет право ведения образовательной деятельности по следующим образовательным программам подготовки специалистов среднего звена среднего профессионального образования:

№	Код	Наименование	Квалификация
1.	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)	Бухгалтер Бухгалтер, специалист по налогообложению
2.	23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	Техник

В колледже реализуются основные профессиональные образовательные программы подготовки квалифицированных рабочих среднего профессионального образования:

№	Код	Наименование	Квалификация
---	-----	--------------	--------------

3.	35.01.13	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования; Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства категории В, С, D, Е, F. Водитель автомобиля категории «С».
4.	29.01.08	Оператор швейного оборудования	Оператор швейного оборудования; Швея
5.	08.01.08	Мастер отделочных строительных работ	Маляр (строительный); Штукатур; Облицовщик-плиточник.
6.	23.01.03	Автомеханик	Слесарь по ремонту автомобилей; Водитель автомобиля; Оператор заправочных станций.
7.	19.01.17 43.01.09	Повар, кондитер	Повар; Кондитер.
8.	13.01.10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.
9.	15.01.05	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	Газосварщик; Электросварщик ручной сварки.
10	29.01.07	Портной	Портной.

В колледже осуществляется образовательная деятельность по программам дополнительного профессионального образования с отрывом, без отрыва, с частичным отрывом от работы.

#### **1.6 Форма и содержание вступительных испытаний**

Вступительные испытания принимаются в форме сравнения результатов ГИА (согласно Правилам приема в ГБПОУ КО «КТС»).

#### **1.7 Конкурс предыдущего года при поступлении**

В 2016 году конкурс при поступлении в общем по специальностям СПО очное обучение составил 0,8 чел./место, в 2015 – 0,66 чел./место, в 2014 - 1,2 чел./место.

#### **1.8 Соотношение бюджетных и мест на контрактной основе (для учреждений СПО)**

В 2016 году бюджетных мест было 45 - по специальностям СПО, согласно контрольных цифр приема граждан.

#### **1.9 Программа (стратегический план) развития образовательного учреждения (приоритеты, направления, задачи, решавшиеся в отчетном году)**

Программа развития Государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Колледж транспорта и сервиса» на 2015-2018 годы – разработана на основе нормативных документов Российского образования, определяет стратегию и тактику развития колледжа, является основным документом для планирования и принятия решений всеми структурными подразделениями колледжа.

Актуальность Программы развития обусловлена тем, что она позволит значительно снизить риск невостребованности выпускников через повышение уровня профессионального образования технического профиля до уровня требований

работодателей; позволит снизить уровень социальной напряженности посредством совершенствования качества профессионального образования в части расширения и реализации имеющегося спектра образовательных услуг, формирования общих и профессиональных компетенций и формирования психологической, социальной и личной готовности выпускников к профессионально - трудовой деятельности; в экономическом аспекте Программа будет способствовать подготовке компетентного специалиста как ресурса социально-экономического развития местного и регионального рынка труда через постепенное обновление оборудования ГБОУ СПО КО «Колледж транспорта и сервиса» и технологий обучения.

Программа является документом, **открытым для внесения изменений и дополнений**.  
Корректировка Программы осуществляется на основании решения Педагогического Совета и по результатам ежегодного публичного отчета по итогам реализации каждого этапа Программы.

## **ВЫПОЛНЕНИЕ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ НА 2016ГОД.**

1. Государственное задание по приему студентов и учащихся на 2016-2017 учебный год из-за сложившейся демографической ситуации по выпускникам 2016года по Мосальскому району не выполнен, хотя коллективом колледжа была проведена гораздо большая работа по профориентации школьников и вложению в эту работу средств по сравнению с прошлыми годами.

2. Лучшие студенты колледжа приняли участие во всех областных предметных олимпиадах среди обучающихся СПО области, наши студентки Нефедова Луиза заняла II место по физике, Ефременкова Дарья – II место по математике.

Участвовали в Международных интернет-олимпиадах по предметам: химия, биология, английский язык, история, информатика. Приняли участие в первом Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» Калужской области по компетенциям «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей» и «Сварочные технологии». Студент Рулёв Алексей занял 2-е место по компетенции «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей».

Студентка Ефременкова Дарья стала победителем премии им. Н.М. Голубицкого в номинации «За творческую инициативу», учрежденной Калужским филиалом ПАО «Ростелеком» для студентов профессиональных образовательных организаций Калужской области.

3. Преподаватель химии Борисова Н.Н. и мастер производственного обучения Иванова Л.П. приняли участие в областном конкурсе профессионального мастерства «Я в педагогике нашел свое призвание».

4. В 2016 году по заявленным категориям работников повышение квалификации в Калужском государственном институте развития образования прошли 3 педагогических работника.

5. Разработаны и внедрены новые программы в рамках подпрограммы «Развитие образования» и Концепции духовно-нравственного развития и воспитания личности гражданина России: «Краеведение», «Начальная военная подготовка» – для всех специальностей и рабочих профессий СПО, «Технические процессы обслуживания бытовых машин» – для профессии «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования».

6. Педколлектив колледжа завершил работу по устранению выявленных нарушений и снят с контроля отделом государственного контроля и надзора и Управления регламентации образовательной деятельности Министерства образования и науки Калужской области.

7. К сожалению обновление учебно-материальной базы в соответствии с требованиями ФГОС по специальности «Экономика и бухгалтерский учет» не произведена из-за недостатка финансов.

8. По развитию внебюджетной деятельности в 2016 году достигнуты значительные результаты, а именно: подготовлено 106 водителей АТС, 33 тракториста, 3 сварщика. Доход составил 2 692 752,59 - это без учёта долга Мосальских школ за аренду помещений в размере 288 тысяч рублей и выращенного картофеля на площади 3 га в количестве 12 тонн для улучшения качества питания студентов на сумму около 120 тысяч рублей.

9. Предписание Роспотребнадзора по ремонту фасадной части учебного корпуса и мастерских выполнено. Произведён ремонт штукатурки фасада и покраска 1230 кв.м его поверхности за счёт собственных средств на сумму 203140 рублей.

10. Оптимизация коммунальных затрат по содержанию учебных корпусов и мастерских в г.Сухиничи и г.Мосальск по сравнению с 2015 годом составила почти 600 тыс. руб. и это невзирая на повышение тарифов на потребление энергии.

### **1.10 Структура управления, включая контактную информацию ответственных лиц. Органы государственно-общественного управления и самоуправления**

#### **Структура управления**

<b>Фамилия, имя, отчество</b>		<b>код</b>	<b>Номер телефона</b>
Директор	Черкасов Николай Николаевич	8(48451)	5-27-69
Зам. директора по учебно-производственной работе	Атаев Байрам Борисович	8(48451)	5-56-53
Зам. директора по учебно-методической работе	Косова Ольга Петровна	8(48451)	5-56-53
Зам. директора по учебно-воспитательной работе	Макарова Юлия Николаевна	8(48451)	5-56-53
Зам. директора по административно-хозяйственной работе	Куприянова Елена Николаевна	8(48451)	5-56-53
Главный бухгалтер	Филичкина Екатерина Андреевна	8(48451)	5-25-07
Начальник отдела кадров, секретарь	Скворцова Евгения Евгеньевна	8(48451)	5-56-53

Учредителем колледжа является Министерство образования и науки Калужской области.

Управление - деятельность колледжа осуществляется на принципах единоначалия и самоуправления.

Управление колледжем осуществляет прошедший аттестацию директор.

Формами самоуправления являются:

- Совет колледжа - выборный представительный орган;
- Педагогический совет - обеспечение коллегиальности в решении вопросов обучения и воспитания;

- Научно-методический совет - прогнозирование и разработка перспективного планирования развития учебно-воспитательного процесса;

- Попечительский совет - совместная деятельность образовательного учреждения и социальных партнёров в целях обеспечения единства учебно-воспитательного процесса, повышения его результативности и улучшения материально-технической базы; улучшения материально-технической базы и повышения его результативности;

- Родительский комитет - совместная деятельность образовательного учреждения и семьи в целях обеспечения единства учебно-воспитательного процесса и повышения его результативности;

- Студенческий совет - развитие социальной активности студента, защита их прав и представление интересов студентов перед администрацией колледжа;

- Профсоюзный комитет - контроль соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

#### **1.11 Контактная информация:**

249275, Калужская область, г. Сухиничи, ул.Ленина д.139

Тел.: 8(48451) 5-25-07

наш адрес в ИНТЕРНЕТ: <http://pl17.ru>

e-mail: [kts@pl17.ru](mailto:kts@pl17.ru).

## **2. Условия осуществления образовательного процесса**

### **2.1 Режим работы**

Для обучающихся в дневных плановых бюджетных учебных группах учебный год начинается 01.09 и завершается не позднее 30.06.

Обучающимся, со сроком обучения более одного года, предоставляются каникулы, не менее, чем 10 недель в год. Календарные сроки каникул обуславливаются учебными планами.

Для обучающихся договорных, платных учебных групп продолжительностью обучения, его начало и конец, учебная нагрузка, режим учебы устанавливаются и регламентируются договором с заказчиком.

В ГБПОУ КО «КТС» установлена 5-ти дневная рабочая неделя.

Ежедневное распределение рабочего (учебного) времени, в целях реализации принятых образовательных программ, регламентируется распорядком дня «ГБПОУ КО «КТС»».

8.10. – 8.15 - линейка для обучающихся (понедельник, пятница).

1-й урок – 8.15 – 9.00

2-й урок – 9.05 – 9.50

3-й урок- 10.00- 10.45

4-й урок – 10.50 – 11.35

5-й урок – 11.45 – 12.30

Обед 12.30-13.00

6-й урок – 13.00 –13.45

7-й урок – 13.50 – 14.35

8-й урок – 14.45 –15.30

Примечание: Продолжительность занятий по производственному обучению определяется на основании статей 92 и 94 ТК РФ. Продолжительность рабочего дня для лиц в возрасте от 16 до 18 лет – 7 часов. Производственное обучение

ведется с 10-минутными перерывами; на первом году обучения через каждые 50 минут, на последующих – через 1 час 50 минут.

## 2.2 Численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника

Численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника составляет 7,2 чел.

## 2.3 Учебно-материальная база

№ п/п	Помещения	Общая площадь (кв.м)	Право пользования (собственная, арендуемая) в оперативном управлении в самостоятельном распоряжении и др.	Реквизиты документов на право пользования
1	2	3	4	5
1	Для обеспечения учебного процесса	2268,2		
1.1	Учебные кабинеты	1237,0	Оперативное управление	Свидетельство 40КЛ№159576 от 09.06.11
1.2	Лаборатории	683,2	Оперативное управление	Свидетельство 40КЛ№159576 от 09.06.11
1.3	спортзал	348,0	Оперативное управление	Свидетельство 40КЛ№159576 от 09.06.11
2	Библиотечное обслуживание	30,6	Оперативное управление	Свидетельство 40КЛ№159573 от 09.06.11
3	Медицинское обслуживание	25,4	Оперативное управление	Свидетельство 40КЛ№159573 от 09.06.11
4	Питание	348,0	Оперативное управление	Свидетельство 40КЛ№159576 от 09.06.11
Итого:		2672,2		

Для организации учебного процесса в колледже используются: технические средства обучения, в том числе: факс - 2, видеокамер - 2, осциллографов -2, видеомagneтофонов - 5, комплект экранных средств обучения -8 и др.

Для организации теоретического обучения в колледже имеются 22 учебных кабинета, 4 учебно-производственных мастерских, 10 лабораторий, 2 компьютерных класса.

В ГБПОУ КО «КТС» имеется 2 компьютерных класса, оснащенных компьютерным оборудованием и обеспеченных доступом в Internet. В образовательном процессе ГБПОУ КО «КТС» используется следующее компьютерное оборудование: компьютеры - 51 шт.; ноутбуки- 7 шт.; принтеры - 13 шт.; сканеры - 3 шт.; копировальные аппараты - 1 шт.; проекторы - 8 шт.; интерактивная доска - 1 шт.; модем – 1 шт.

Электронные обучающие программы: Windows, Excel, Word, Access, PowerPoint, Outlook Express.

В учебном процессе используются специализированные пакеты прикладных программ:

- Turbo Pascal 7.0, Basic- языки программирования для изучения дисциплины «Информатика» в учебном процессе;
- MS Access 2003 - для привития навыков работы с системами управления базами данных;
- MS FrontPage, - для создания WEB-страниц;

- *Консультант Плюс* - информационно-справочная система по законодательству и другим нормативным актам России;
- специализированные компьютерные стенды для диагностики систем автомобиля;
- *Автотренажер* - автотренажер для подготовки водителей, на основе персонального компьютера.

Программное обеспечение (базовое)	
Операционные системы	Microsoft Windows 2003 Server; Microsoft Windows XP
Офисные пакеты	Microsoft Office 2003, Microsoft Office 2007
Архиваторы	WinRar, WinZip
Антивирусные программы	Антивирус Касперского
Программное обеспечение (специализированное)	
Web-дизайн	Microsoft FrontPage;
Бухгалтерский учёт	1С:Бухгалтерия Различные виды электронных отчётов (ФСС, статистика)
Компьютерные классы	Компьютерная практика - изучение Windows и пакета Office; Файловые менеджеры FAR и Norton Commander; Языки программирования Basic, Pascal; Различные операционные системы, Компьютерные тесты по различным дисциплинам; Электронные учебники; Internet
Отделения	Специализированное программное обеспечение

На 6 студентов ГБПОУ КО «КТС» приходится 1 компьютер.  
Локальные сети – 2.

### **Библиотечный книжный фонд**

Составляет 3880 экземпляров учебно-методической литературы в библиотеке, в том числе количество обязательной учебно-методической литературы: 2300, научно-педагогическая и методическая литература – 362.

### **Наличие производственной базы для прохождения практических занятий**

Задачи по формированию профессиональных компетенций решаются в процессе учебной практики, которая проводится на базе 4 учебно-производственных мастерских: шиномонтажных работ, слесарная, 2-х сварочных - и лабораторий: технического обслуживания автомобилей, по устройству автомобилей, ТО тракторов и автомобилей, электромонтажных работ, строительных работ, ремонту топливной аппаратуры, кулинарная и кондитерская.

№ п./п .	Наименование дисциплин в соответствии с учебным планом	Наименование специализированных аудиторий, кабинетов, лабораторий и пр. с перечнем основного оборудования	Форма владения, пользования (собственность, оперативное управление, аренда и т.п.)



1	2	3	4
<p><b>Автомеханик; Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта; водитель автомобиля категории «В»; водитель автомобиля категории «С»; водитель автомобиля категории «ВС»; переподготовка водителей; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов; педагогические основы деятельности мастера производственного обучения по подготовке водителей автотранспортных средств; методическая подготовка мастеров производственного обучения вождению автотранспортных средств; слесарь по топливной аппаратуре.</b></p> <p><b>Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства; тракторист категории «В», «С», «D», «E», «F», переподготовка трактористов; слесарь-ремонтник; слесарь-сантехник; машинист автогрейдера; машинист бульдозера, станочник деревообрабатывающих станков; водитель погрузчика; машинист катка самоходного с гладкими вальцами; машинист экскаватора одноковшового.</b></p>			
1	<p>1. Техническое обслуживание и ремонт машин.</p> <p>2. Слесарное дело</p>	<p><u>1. Слесарная мастерская.</u></p> <p>1. Верстак слесарный – 20 шт.</p> <p>2. Станок вертикально-сверлильный – 1 шт.</p> <p>3. Станок настольно-сверлильный – 1 шт.</p> <p>4. Станок обдирочно-заточной ЗБ633 – 1 шт.</p> <p>5. Станок горизонтально-фрезерный 6Р82 – 1 шт.</p> <p>6. Станок токарный – 4 шт.</p> <p>7. Вулканизатор электрический – 1 шт.</p> <p>8. Пресс гидравлический ОР14585 – 1 шт.</p>	Оперативное управление
2	1. Тракторы и автомобили	<p><u>2. Лаборатория горячих двигателей.</u></p> <p>Двигатель Д-240 – 1 шт.</p> <p>-//- СМД-62 – 1 шт.</p> <p>-//- СМД-17 – 1 шт.</p> <p>-//- ЗМЗ-53 – 1 шт.</p> <p>Редуктор ГАЗ-53; КПП ЗИЛ-130,</p> <p>Гидроусилитель ЗИЛ-130</p> <p>Рулевое управление ГАЗ-53 – 1 шт.</p>	Оперативное управление
3	1. Техническое обслуживание и ремонт машин	<p><u>3. Пункт ТО тракторов и автомобилей.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Стенд для проверки и регулировки ТНВДКН-921МТ – 1 шт.</li> <li>- Машина балансировочная ЛС-1-01ПС – 1 шт.</li> <li>- Стенд для монтажа и демонтажа шин Ш516Н – 1 шт.</li> <li>- Установка компрессорная модель К-11 – 1 шт.</li> <li>- Стенд электрический для проверки углов установки управляемых колес СЭП-2 – 1 шт.</li> <li>- Стенд контрольно-испытательный для проверки автотракторного электрооборудования Э-242 – 1 шт.</li> <li>- Стенд для проверки форсунок – 1 шт.</li> <li>- Приспособление для проверки карбюраторов ППК</li> <li>- Стенд для проверки масляных насосов и распределителей – 1 шт.</li> <li>- Верстак слесарный – 2 шт.</li> </ul> <p>Осмотровая канава – 1 шт.</p>	Оперативное управление
4	1. Учебное вождение	<u>4. Тренажерный класс</u>	Оперативное

		Компьютерный автотренажёр 2ОТКС – 3 шт.	управление
5		<u>5. Гараж тракторов на - 11 тракторов.</u>	Оперативное управление
6		<u>6 Гараж автомобилей на - 7 автомобилей</u>	Оперативное управление
7	1.Тракторы и автомобили	<u>7.Класс ЛПЗ по устройству автомобилей №1</u> Двигатели КАМАЗ–740–1 шт., ЗИЛ–130–2 шт., ГАЗ –53 –2 шт., М-412 – 1 шт. Узлы и агрегаты КПП ЗИЛ; ГАЗ, М-412 – 3 шт. Мост передний ЗИЛ; ГАЗ – 2 шт. Рулевое управление ЗИЛ; ГАЗ – 2 шт. Карданная передача ЗИЛ ГАЗ – 2 шт. Компрессор ЗИЛ – 1 шт. Карбюратор К-88; К-126 – 2 шт. Сцепление ЗИЛ; ГАЗ – 2 шт. КШМ и ГРМ ЗИЛ; ГАЗ - 2 шт. Радиаторы ЗИЛ ГАЗ – 4 шт. Распределитель – 2 шт. Редукторы ЗИЛ; ГАЗ М-412 – 3 шт. Генераторы – 3 шт. Аккумуляторные батареи – 6 шт. Плакаты по устройству тракторов и автомобилей, комплект макетов, комплект технологических карт по устройству автомобилей – 1 шт. <u>8. Класс ЛПЗ по устройству автомобилей №2</u> 1.Макет автомобиля ГАЗ-53 – 1 шт. 2.Макет автомобиля «Москвич» - 1 шт. 3.Кардан Газ-53 – 2 шт. 4.Задний мост «Москвич» - 2 шт. 5.Кардан «Москвич» - 1 шт. 6.Коробка передач ЗИЛ – 1 шт. 7.Двигатель ГАЗ-53 – 1 шт. 8.Верстак – 2 шт. 9.Двигатель «Москвич» - 1 шт.	Оперативное управление
8	1.С/х машины 2.Тракторы и автомобили	<u>9.Кабинет с/х машин</u> Макеты деталей тракторов и автомобилей – 50 шт. Комплект учебных плакатов	Оперативное управление
9	1.Тракторы и автомобили	<u>10 Кабинет ПДД и ОБД</u> Автотренажеры – 3 шт. Макеты светофоров – 1 шт. Макет города с комплектом машин и дорожных знаков; Экзаменационные билеты – 3 комплекта	Оперативное управление
10	1.Тракторы и автомобили 2.Техническое обслуживание и ремонт машин.	<u>11. Кабинет устройства и эксплуатации автомобилей</u> 1.Передний мост ЗИЛ – 1 шт. 2.Коробка перемены передач ГАЗ-53 – 1 шт. 3.Задний мост ЗИЛ – 130 – 1 шт. 4.Гидроусилитель рулевого управления ЗИЛ-130 – 1 шт.	Оперативное управление

		5. Двигатель ЗМЗ-53 – 1 шт. 6. Стенд системы питания ГАЗ-53 – 1 шт. 7. Стенд электрооборудования ГАЗ-53 – 1 шт.	
11	1. Слесарное дело	<u>12. Кабинет спецтехнологии по сварке</u> 1. Макет сварочного преобразователя – 2 шт. 2. Макет сварочного выпрямителя - - 2 шт. 3. Макет ацетиленового генератора типа КВ – 2 шт. 4. Макет ацетиленового генератора типа ВК – 2 шт. 5. Тренажер снятия ВА характеристик – 1 шт. 6. Тренажер регулирования сварочного пламени – 1 шт. 7. Тренажер аварийных ситуаций при газопламенной сварке – 1 шт. 8. Тренажер по сварке в защитных газах – 2 шт. 9. Тренажер по подбору режимов сварки – 2 шт. 10. Тренажер по использованию сжатой дугой – 1 шт. 11. Тренажер по подбору режимов кислородной резки – 1 шт. 12. Схема шпоночных, зубчатых, шлицевых соединений – 1 шт. 13. Схема зубчатых передач – 1 шт. 14. Схема установки для кислородно-флюсовой резки – 1 шт. 15. Схема работы газового редуктора – 1 шт. 16. Схема ацетилено-кислородной горелки – 1 шт. 17. Условные обозначения сварных соединений – 5 шт. 18. Виды и способы сварки – 1 шт. 19. Изображение обозначений резьб – 1 шт. 20. Сварочные материалы – 3 шт.	Оперативное управление
12	1. Слесарное дело	<u>13. Сварочная мастерская</u> 1. Трансформатор сварочный ТДМ-401 – 1 шт. 2. Трансформатор сварочный ТДМ-503 – 1 шт. 3. Трансформатор сварочный ТДМ-303 – 1 шт. 4. Трансформатор сварочный ТПМ-317 – 1 шт. 5. Трансформатор сварочный ТДМ-401 – 1 шт. 6. Сварочный выпрямитель ВД – 1 шт.	Оперативное управление
13	1. Тракторы и автомобили	<u>14. Ангар хранения с/х техники</u>	Оперативное управление
14	1. Тракторы и автомобили 2. с/х машины	<u>15. Открытая площадка для хранения с/х техники</u>	Оперативное управление
<b>Сварщик (электросварочные и газосварочные работы); электрогазосварщик; электросварщик ручной сварки; газорезчик; газосварщик</b>			
16	1. Оборудование, техника и технология сварки и резки Металлов 2. Технология изготовления Сварных конструкций 3. Технология сварочных работ	<u>1. Кабинет спецтехнологии</u> 1. Плакаты по теории сварки и резки – 15 шт. 2. Тренажер «газовая резка металлов» - 1 шт. 3. Тренажер «газовая сварка металлов» - 1 шт. 4. Тренажер «плазменно-дуговая резка металлов» - 1 шт. 5. Тренажер «автоматическая сварка под флюсом» - 1 шт. 6. Тренажер «сварка в среде»	Оперативное управление

	4. Основы теории сварки и резки металлов	7. тренажер «режимы работы Сварочного аппарата» - 2 шт. 8. Тренажер «режимы работы Ацетиленового генератора» - 1 шт. 9. Стенд по охране труда – 3 шт. 10. макет сварочного трансформатора – 3 шт. 11. Макет ацетиленового генератора – 2 шт. 12. Макет сварочного преобразователя – 2 шт. 13. Схема кислородно-флюсовой резки – 1 шт. 14. Схема газового редуктора – 1 шт. 15. Схема ацетиленокислородной горелки – 1 шт. 16. Схема керосино-кислородного резака – 1 шт. 17. Схема «зубчатые и лицевые шпоночные соединения» - 3 шт. 18. Схема «крепежные детали» - 1 шт. 19. Схема «условные обозначения на чертежах» - 2 шт. 20. Электродержатель – 2 шт. 21. Защитная маска – 1 шт. 22. Стенд в помощь дипломнику – 2 шт.	
17	1. Производственное обучение	<u>1. Учебные мастерские</u> 1. Сварочный аппарат ВД-301 – 1 шт. 2. Сварочный трансформатор ТДМ-317 – 2 шт. 3. Сварочный трансформатор ПДМ-401 – 1 шт. 4. Сварочный трансформатор ТДМ-503 – 1 шт. 5. Ацетиленовый генератор 6. Шланг ацетиленовый -9 метров 7. Шланг кислородный 9 метров 8. Ацетиленокислородная горелка – 1 шт. 9. Ацетиленокислородный резак – 1 шт. 10. Защитная маска сварщика – 10 шт. 11. Защитные очки – 1 шт. 12. Газовый редуктор – 2 шт. 13. Баллон кислородный – 4 шт.	Оперативное управление
<b>Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования в с/х производстве; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь-электромонтажник; электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию.</b>			
18	Электротехника Общепрофессиональный цикл Электроматериаловедение Техническое обслуживание и ремонт Производственное обучение	<u>Стенды</u> 1. Монтаж электропроводок разных типов. 2. Монтаж электрических счётчиков. 3. Сборка электрических схем управления 3-х фазными эл. двигателями разными способами. 4. Изучения режимов работы электроприводов разного типа. 5. Плакаты по ТБ 6. Плакаты по обслуживанию электрооборудования	Оперативное управление
<b>Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям); Бухгалтер;</b>			
19	Статистика, документационное	<u>1. Кабинет бухгалтеров</u> Учебная и методическая литература	Оперативное управление

	<p>обеспечение управления, компьютерное делопроизводство бухгалтера; информационные технологии в профессиональной деятельности, деловая культура, маркетинг, финансы, денежное обращение и кредит, производственное обучение, АФХД, менеджмент, основы банковского дела, бизнес-планирование, технология отрасли</p>	<p>Раздаточный материал. Тестовые задания Стенд «План счетов бухгалтерского учета» Комплект плакатов по дисциплинам. Бланки документов <u>2.Компьютерный класс</u> Компьютеры – 13 шт.</p>	
<b>Повар, Кондитер</b>			
20	Производственное обучение	<p><u>1.Учебная лаборатория для поваров</u> Комплект плакатов по всем учебным темам Сборник рецептов и кулинарных блюд -5 шт. Столы раздаточные Доски маркированные разделочные Ножи маркированные, плита электрическая 3-х камфорная Весы настольные, с комплектом кондитерских трубочек для работы с кремом Электрические миксеры Скребки кондитерские Скалки деревянные для раскатки теста Формочки Выемки для теста Тарелки мелкие, глубокие Вилки, ложки, половники Кастрюли эмалированные различных емкостей</p> <p><u>2.Столовая КТС</u> Плита электрическая 4-х камфорная – 2 шт. Плита электрическая 2-х камфорная – 2 шт. Шкаф пекарский 2-х секционный – 2 шт. Шкаф пекарский 3-х секционный – 1 шт. Мясорубка настольная – 1 шт. Котел пищеварочный – 1 шт. Холодильная камера – 1 шт. Холодильник бытовой – 2 шт. Электрические миксеры – 3 шт. Машина протирочная для нарезки сырых овощей (настольная) Столы разделочные с алюминиевым покрытием</p>	Оперативное управление

		Кастрюли алюминиевые различных емкостей Ножи маркированные Лотки алюминиевые для готовой продукции Весы настольные циферблатные Весы напольные Ванна эмалированная Ножи поварские маркированные Стеллаж для готовой продукции сотейники	
<b>Мастер отделочных строительных работ; каменщик; маляр, облицовщик-плиточник; штукатур столяр строительный</b>			
21	Охрана труда, технология отделочных работ, материаловедение	<u>1. Учебный кабинет</u> Плакаты по темам учебных дисциплин: - подготовка к работе - штукатурные работы - малярные работы - облицовочные работ - приборы безопасности Инструкционно - технологические карты Каталог продукции образцов современных штукатурок CD – диск школа ремонта CD – диск «Малярная работа» <u>2. Учебная мастерская</u> 1. Стенды: - техника безопасности 2. Оборудование -растворомешалка – 1 - краскопульт – 1 - плиткорез – 1 - штукатурные лопатки – 30 - отрезовки – 3 - сокол – 15 - полутерки – 110 - рустовки – 2 -универсальное правило 1,5 м, 2 м., 3м. – 3 - стальные щетки – 2 - ковши – 5 - кисти окамелки – 10 - кисти маховые – 10 - флейцевые – 10 - кисти-ручники – 10 - шнур-причалка – 2 - отвес строительный – 2 Гибкий уровень – 1 - плитусовки – 1 - шаблоны для вытягивания тяг – 1 - правила деревянные – 3 - кисти макловицы -5 - респираторы – 5 - молоток – 3 - стандартный конус – 1	Оперативное управление

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- валики узорные – 3</li> <li>- валики филенчатые</li> <li>- валики меховые – 5</li> <li>- шпателя – 15</li> <li>- шпателя резиновые – 10</li> <li>- шпателя зубчатые – 3</li> <li>- ножницы – 2</li> <li>- шпателя обойные – 3</li> <li>- трафареты</li> <li>- щетки обойные -3</li> <li>- уровни – 3</li> <li>- хлопуша – 1</li> <li>- метр строительный – 1</li> </ul> <p>3.Кирпичная поверхность под оштукатуривание. 4.Оконный проем с коробкой 5.Колонна 6.Подмосток 7.Столики</p>	
--	---	--

#### 2.4 Кадровый потенциал

Учебно-воспитательный процесс осуществляет педагогический коллектив, общая численность которого составляет 35 человек. Средний возраст сотрудников – 48 лет.

	Штатные преподаватели		Внутренние совместители		Внешние совместители и почасовики	
	Человек	Общая	Человек	Общая	Человек	Общая
1	2	3	4	5	6	7
1. Общая численность педагогического состава:	35	40	1		1	
2. Численность педагогического состава, имеющего высшее образование:	27		2			
3. Численность педагогического состава, имеющего среднее профессиональное образование (не имеющего высшего):	8					
4. Численность педагогического состава с ученой степенью, званием и/или высшей категорией:						
всего:	11					
из них имеющего ученую степень и/или звание:	1					
из них имеющего высшую категорию:	11					
5. Численность педагогического состава, имеющего первую категорию:	8					
6. Численность мастеров производственного обучения:						
всего:	13	-		-		-
из них имеющих высшее образование:	4	-		-		-

7. Количество преподавателей, повышающих квалификацию в настоящее время (проходящих переподготовку, обучающихся на курсах повышения квалификации, в аспирантуре, докторантуре, соискателей) или повышавших квалификацию в течение последних 5 лет (закончивших магистратуру, аспирантуру, докторантуру, защитивших кандидатские или докторские диссертации, закончивших курсы повышения квалификации, прошедших	4	-		-	1	-
---	---	---	--	---	---	---

В настоящее время среди педагогических работников колледжа трудится 20 человек, отмеченных различными наградами, в том числе:

- «Заслуженный учитель РФ» - 1 работник;
- Знак «Отличник народного просвещения» - 1 работник;
- Знак «Почетный работник СПО» - 1 работник;
- Знак «Почетный работник НПО» - 6 работников
- «Почетная грамота Министерства образования и науки РФ» - 11 работников

## **2.5 Организация питания и медицинского обслуживания**

Питание организовано в одну смену, в столовой на 120 посадочных мест. Процент охвата горячим питанием составляет 100 %, в том числе питанием детей из малоимущих семей в количестве 47 детей, что составляет 100% от их общего количества. Приготовление пищи осуществляется самостоятельно из продуктов, закупаемых организацией.

Медицинское обслуживание в организации организовано на основании договора с Сухиничской ЦРБ. Медицинское обеспечение осуществляется внештатным медицинским персоналом в количестве 1 человек, который планирует и организует мероприятия по повышению профессиональной компетентности классных руководителей по медицинским вопросам, связанным с развитием детей; собирает и накапливает информацию об учащихся, испытывающих проблемы со здоровьем; проводит санитарно-просветительскую работу среди учащихся и работников колледжа.

Лицензия на медицинскую деятельность оформлена от «12» февраля 2015г, № 2573011, регистрационный номер\_40.01.05.000.М.000049.02.15.

В целях медицинского обеспечения обучающихся в организации оборудованы медицинский кабинет, процедурная.

## **2.6 Условия для занятий физкультурой и спортом**

Для проведения уроков по физической культуре используется спортивный зал (348 кв.м), оснащенный необходимым спортивным инвентарем и тренажерный зал силовых упражнений. В теплое время года используется спортивный городок и футбольное поле. Во внеучебное время для студентов организована работа спортивных секций: борьба, волейбол, настольный теннис, легкая атлетика.

## **2.7 Стоимость обучения**

Для обучающихся по программам среднего профессионального образования по очной форме обучение бесплатно.

**Стоимость дополнительных платных образовательных услуг**



Стоимость дополнительного профессионального образования с отрывом от работы, без отрыва и с частичным отрывом от работы на базе среднего и начального профессионального образования по профилю основных профессиональных образовательных программ колледжа: повышения квалификации со сроком освоения 72 часа составляет от 10000 рублей.

В колледже осуществляется вечернее обучение по профессии «Водитель категории «В», «С» со сроком обучения 3 месяца – стоимость от 22000 рублей, «Тракторист-машинист категории «С» - стоимость от 16000р., «Газоэлектросварщик», «Электросварщик ручной сварки», «Газосварщик» - стоимость от 20000р., «Повар» - стоимость 15000р., «Электромонтер» - стоимость 16000р., «Штукатур - стоимость 13000р.. Студенты колледжа пользуются льготой по оплате в размере 30%. Переподготовка водителей и трактористов-машинистов с категории на категорию – от 10000 рублей.

### **3. Особенности образовательного процесса**

#### **3.1 Уровень и направленность реализуемых профессиональных образовательных программ**

В колледже реализуются основные профессиональные образовательные программы базового уровня.

При формировании контингента студентов на базе основного общего образования в колледже реализуется основная образовательная программа среднего (полного) общего образования в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании» с учетом профиля получаемого профессионального образования.

Реализация дополнительных профессиональных образовательных программ осуществляется согласно перечню профессий профессиональной подготовки.

Содержание образования в колледже регламентируется рабочими учебными планами, программами, разработанными педагогическим коллективом самостоятельно с учетом содержания примерных учебных планов, программ, разработанных на основе федеральных Государственных образовательных стандартов.

#### **3.2 Используемые современные образовательные технологии**

Традиционная методика ведения занятий уже не отвечает современным требованиям, и педагогический коллектив колледжа прилагает немало усилий по внедрению в образовательный процесс инновационных технологий, направленных на раскрытие, реализацию и развитие индивидуальных способностей студентов, оптимизацию взаимоотношений преподавателя и обучающегося, позволяющих перенести акцент с осуществления преподавателем функций передачи предметной информации на управление познавательной деятельностью.

В образовательном процессе колледжа применяются инновационные технологии: технология модульного обучения, проектная технология, информационные технологии.

#### **3.3 Возможности получения дополнительного профессионального образования**

В колледже имеются условия для дополнительного образования, где обучающиеся колледжа, в том числе, могут получить дополнительное профессиональное образование согласно перечню профессий, определенному Лицензией Серия 40Л01 № 0001353 от 05.11.2015 г., регистрационный № 359. Срок действия лицензии бессрочно.

#### **3.4 Использование информационных технологий в образовательном процессе**

Для организации теоретического обучения в колледже имеются 18 учебных кабинетов, которые оснащены компьютерами.

В ГБПОУ КО «КТС» имеется 2 компьютерных класса, оснащенных компьютерным оборудованием и обеспеченных доступом в Internet. В учебном процессе используются специализированные пакеты прикладных программ:

### **3.5 Используемые технологии и процедуры оценки качества образования обучающихся**

Качество - важнейший стимул деятельности каждого человека и общества в целом. По мнению большинства современных ученых, специалистов, руководителей различных уровней управления, человечество стоит на пороге перехода в новую цивилизацию - цивилизацию качества, которая проявится в качестве продукции труда, в качестве жизни. Одной из важнейших составляющих качества жизни, ведущим механизмом воспроизводства общественного интеллекта является образование. Поэтому в обществе в образовательной сфере возрастают требования к мобильности выпускников, качеству их профессиональных знаний.

Стратегическая цель государственной политики в области образования – повышение доступности качественного образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, современным потребностям общества и каждого гражданина.

Повышение внимания к обеспечению качества образования означает формирование сознания обществом того факта, что профессиональные образовательные учреждения оказывают образовательную услугу и на потребителей этих услуг, то есть обучающихся, в полной мере могут быть распространены основные положения Закона РФ «О защите прав потребителей».

Коллектив колледжа осознает, что рост конкуренции, влияние рынка труда и требований работодателей, заинтересованность самих обучающихся в качественном образовании повышает ответственность за качество образовательных услуг.

Сложность и многогранность проблемы качества образовательных услуг требуют принципиально нового подхода к ее решению. Создание прозрачного механизма оценки качества образования на уровне колледжа будет способствовать повышению качества образовательных услуг. Таким механизмом может являться система, получившая в международной практике название системы менеджмента качества.

Внедрение системы менеджмента качества на основе стандартов ГОСТ Р ИСО-9001 в ГБПОУ КО «КТС» позволит добиваться преимуществ на рынке образовательных услуг и завоевывать доверие потребителей.

В колледже было принято стратегическое решение о начале работ по созданию системы менеджмента качества

Наличие системы менеджмента качества (СМК) в колледже, разработанной в соответствии с требованиями стандартов ИСО серии 9000 станет удобной формой контроля.

СМК колледжа - это совокупность организационной структуры, методик, процессов и ресурсов, необходимых для осуществления политики в области качества. Система менеджмента по критерию качества является составной частью системы управления колледжа.

Повышение качества становится одной из главных задач на длительную перспективу и внедрение системы менеджмента качества является тем инструментом, который способствует совершенствованию системы подготовки высококвалифицированных специалистов.

### **3.6 Основные направления воспитательной деятельности**

#### ***Концепция воспитательной системы***

Воспитательная работа в колледже строится на основе **законодательных актов**: Закона РФ «Об образовании», Государственной программе «Гражданин. Патриот» на 2015-2018 годы, Федеральных образовательных стандартов, «Методических рекомендаций о взаимодействии образовательного учреждения с семьей»,

«Методических рекомендаций о расширении деятельности детских и молодежных объединений в образовательном учреждении»

**Главная идея Концепции:** воспитательная система, созданная в воспитательном пространстве колледжа под управляющим воздействием воспитывающей среды и непосредственной мотивацией студентов, способна привести к максимальным результатам воспитательной работы, достижению целей всех участников воспитательного процесса.

**Цель** воспитательной системы колледжа – создание оптимальных условий раскрытия личностного потенциала каждого обучающегося; воспитание Гражданина своего Отечества, человека культуры и нравственности, включенного в активный созидательный труд.

Воспитательная работа в колледже строится в соответствии с планами работы по всем её направлениям – патриотическое, трудовое, эстетическое, нравственно – правовое воспитание, развитие самоуправления, спортивно – оздоровительная работа. Содействие в воспитательной работе оказывают: Совет профилактики, Совет старост, Совет общежития, Совет молодежной организации.

Студенты колледжа активные члены Молодежного Совета при администрации МР «Сухиничский район». Шарифов Шамхал активный член молодежной избирательной комиссии при территориальной избирательной комиссии Сухиничского района.

Коллектив студентов, учащихся и работников действуют в воспитательной работе по принципу «Участвовать во всем и везде», т.е. во всех областных и районных воспитательных мероприятиях.

Поэтому имеются определенные достижения, а именно по итогам областной спартакиады (12 видов спорта) юноши колледжа заняли 3 место. В районной спартакиаде призывной молодежи колледж занял 2 место.

Волонтеры колледжа, которые являются членами молодежной организации, ежемесячно проводят различные акции, направленные на пропаганду здорового образа жизни.

С сентября 2016г. инженерно-педагогический коллектив реализует долгосрочную программу ««Я – Гражданин и Патриот»».

В рамках военно – патриотического воспитания в колледже работает поисковый отряд «ГРАНИТ», который занесён в реестр поисковых отрядов России. Отрядом проведены поисковые работы в местах гибели советских воинов в Жиздринском районе: районе деревень Ослинка, Острова и Крестьянская Гора .

Большое внимание уделяется музейной работе, где члены музейного объединения «Искатели» ведут исследовательскую деятельность («Ветераны профтех», «По страницам истории от ГПТУ до КТС», «Картография Сухиничей с момента первого упоминания до сегодняшнего дня».

Члены исторического сообщества «Искатели» приняли участие в районной игре «Крым наш», региональном конкурсе «Мой район», в открытии мемориала жертвам политических репрессий в Сухиничском районе, в научно-практической конференции «По знаменательным местам Сухиничского района».

Традиционная военно – спортивная игра «А ну-ка парни», волейбольный турнир посвященный памяти выпускника училища Плющанцева А.Н., погибшего в Афганистане, встречи с ветеранами ВОВ, Афганистана. Мы приняли участие в районной игре «Освобождение», приуроченной 74-ой годовщине освобождения г. Сухиничи от немецко-фашистских захватчиков, во всероссийской акции «Бессмертный полк».

В 2016 году была проведена серия мероприятий, посвященных празднованию 71-й годовщины победы в ВОВ: районный песенный конкурс «Они сражались за Родину», игры «Большие маневры», «Освобождение».

Ежемесячно мы публикуем статьи о работе колледжа, студентах и сотрудниках в районной газете «Организатор».

Мы участвуем в реализации ежегодного областного проекта по добровольчеству «Важное дело», где наши волонтеры выбрали направление «Благотворительность». В рамках этого направления взято шефство над ветераном ВОВ Грушичевым А.М., ведется помощь реабилитационному центру «Лучики надежды».

Большая работа педагогического коллектива по духовно – нравственному воспитанию: антинаркотическая пропаганда с привлечением работников ЦРБ, воскресной школы, акции «Мы против СПИДА», «За здоровый образ жизни», «Город – моя территория», «Спешите делать добро», «Толерантность – понятие нравственное», «Арт – профи» и многое другое.

### **3.7 Стипендиальное обеспечение, формы социальной поддержки**

Учащимся, которые не имеют задолженностей по предметам, ежемесячно выплачивается стипендия в размере 460 рублей. Учащиеся, имеющие отметки «хорошо» и «отлично» по результатам летней и зимней сессии получают повышенную стипендию в размере 690 рубля. Чтобы поддержать учащихся из многодетных, неполных и малообеспеченных семей, им ежемесячно выплачивается социальная стипендия в размере 690 рублей. Назначение на выплату Государственной социальной стипендии осуществляется при наличии справки из органов социальной защиты. По мере необходимости из внебюджетных средств, за счет экономии стипендиального фонда лучшие учащиеся за достижения в учебной и внеучебной деятельности поощряются денежными премиями. Выделяются средства на приобретение спортивного инвентаря, на пошив костюмов для театральной студии, на приобретение формы для поискового отряда, на грамоты, кубки.

За достижение в учебной и внеучебной деятельности обучающиеся награждаются повышенной стипендией, премиями, дипломами, почетными грамотами. Между группами проводится соревнование на «Лучшую группу года» по номинациям: «Успеваемость», «Посещаемость занятий», «На линейку становись», «Чистюля», «Участие в мероприятиях». По результатам этих соревнований лучшая группа награждается дипломом и поездкой в город Москва. Учащиеся, занявшие призовые места в спортивных соревнованиях, в конкурсах газет и плакатов, в художественной самодеятельности, награждаются грамотами. Стипендию главы администрации МР «Сухиничский район» получают лучшие учащиеся за достигнутые результаты.

## **4. Результаты деятельности, качество образования**

### **4.1 Результаты итоговой аттестации обучающихся**

Численность выпускников 2016 - 2017 годов - 78 человек. Итоги качества образования за последние 3 года:

№ п/п	Результаты освоения образовательных программ	2015		2016		2016	
		кол-во	в %	кол-во	в %	кол-во	в %
1.	Всего выпускников	115		68		78	
2.	Выпускники, получившие дипломы	114	99,1	66	97,1	76	97,4
3.	Выпускники, получившие	0	0	0	0	0	0

	диплом с «отличием»						
4.	Выпускники, получившие разряд выше установленного	27	23,5	9	13,24	14	17,95
5.	Выпускники, получившие разряд ниже установленного	8	7,0	8	11,77	7	8,98

#### **4.2 Сведения о трудоустройстве выпускников**

Из 78 выпускников поступивших в ВУЗы – 0 человек, профессиональные образовательные организации - 1 человек, работают - 26 человек; не работают – 9 человек, подлежат призыву в армию – 42 человека

#### **4.3 Достижения обучающихся в олимпиадах и конкурсах**

Лучшие студенты колледжа приняли участие во всех областных предметных олимпиадах среди обучающихся СПО области, наши студентка Бурнос Лиза заняла I место по истории и – II место по русскому языку.

Участвовали в Международных интернет-олимпиадах по предметам: химия, биология, английский язык, история, информатика. Приняли участие в первом Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» Калужской области по компетенциям «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей» и «Сварочные технологии». Студент Рулёв Алексей занял 2-е место по компетенции «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей».

### **5. Финансово-экономическая деятельность**

#### **5.1 Годовой бюджет**

В 2016 году Колледжу утверждено в виде субсидии из областного бюджета: 28 753 530,00 руб., исполнено: 28 753 530,00 руб. (100 %).

#### **5.2 Распределение средств бюджета по источникам их получения**

Оплата труда – 14 520 600,00

Начисления на выплату по оплате труда – 4 342 187,04

Приобретение работ, услуг – 10 157 840,12

#### **5.3 Направления использования бюджетных средств**

Услуги связи – 163 478,54

Транспортные услуги – 134 900,00

Коммунальные услуги – 5 642 194,26

Работы по содержанию имущества – 639 617,49

Прочие работы, услуги – 271 844,98

Прочие расходы – 1 364 907,96

Приобретение материальных запасов – 1 940 896,89

По итогам 2016 года по состоянию на 01.01.2017 г. образовалась кредиторская задолженность в сумме 1 731 213,73 руб.

#### **5.4 Использование средств от предпринимательской деятельности**

Доходы – 2 692 752,59

Расходы – 2 884 582,64

Заработная плата – 1 266 232,69

Прочие выплаты – 28 430,60

Начисления на выплату по оплате труда – 318 399,83

Приобретение работ, услуг – 1 271 519,52

*В том числе:*

Услуги связи – 0

Транспортные услуги – 0

Коммунальные услуги – 90 931,61

Работы по содержанию имущества – 314 086,15

Прочие работы, услуги – 248 103,77

Прочие расходы – 72 974,47

Приобретение основных средств – 19 250,00

Приобретение материальных запасов – 526 173,52

## **6. Социальное, государственно-частное партнерство**

Взаимодействие с работодателями как субъектами государственно - частного партнерства реализуется в следующих формах:

- предприятие принимает на себя обязанности по оказанию помощи в создании и укреплении материально-технической базы колледжа;
- колледж приглашает потенциальных работодателей на профориентационные, конкурсные, спортивные мероприятия, проходящие в колледже;
- колледж приглашает социальных партнеров для участия в корректировке содержания образования и осуществлении образовательного процесса;
- колледж направляет студентов на производственную практику в места их возможного трудоустройства, что способствует предоставлению выпускникам колледжа работы по специальности.

В современных условиях только в контакте с социальными и государственно-частными партнерами возможна качественная подготовка специалистов и рабочих, востребованных на рынке труда. В колледже осуществляется социальное государственно-частное партнерство по следующим направлениям:

### ***Перечень социальных партнеров колледжа:***

СПК «МИР», ООО «СМП», ООО «Сухиничгазстрой», ГУП ДРСУ-8, ОАО «Калугаавтодор №3, ООО «Теплосервис», ООО «Наш дом», ООО «Агропромышленный комбинат», ОАО «Сухиничская фабрика электроустановочных изделий», ООО «Сухиничский животноводческий комплекс», ООО «Форум», Отдел образования Администрации МР «Сухиничский район», МУЗ ЦРБ г.Сухиничи, ООО «Сухиничская швейная фабрика», ГКУ «Школьный автобус», ООО «Леспуар», ОАО «Новосел».

### ***Проекты и программы, поддерживаемые партнерами, спонсорами, фондами, результаты их реализации***

Для анализа состояния и развития спроса и предложения на рынке труда и с учетом прогнозирования видов труда колледж тесно сотрудничает со службой занятости: результат - запросы и отслеживание рынка труда рабочих и специалистов, что дает возможность участвовать в формировании региональной кадровой политики, принимать участие в ярмарках профессий, осуществлять курсовую подготовку.

Сотрудничество с рекламным отделом газеты «Организатор» способствует продвижению колледжа на рынке образовательных услуг, способствует выполнению контрольных цифр приема на обучение.

Специалисты предприятий - государственно - частных партнеров принимают участие в:

- заседаниях предметно-цикловых комиссий по корректировке, рецензированию и утверждению рабочих учебных планов и рабочих программ учебных дисциплин;
- руководстве дипломным проектированием;
- организации экскурсий на предприятия;

- укреплении материально-технической базы;
- согласовании выбора направлений специализаций по специальностям;
- организации на высоком уровне производственной, технологической и преддипломной практик с обязательным обеспечением безопасности на каждом рабочем месте;
- работе итоговых Государственных аттестационных комиссий;

## **7. Перспективы развития учреждения**

- Вооружение педагогических работников профессиональными знаниями и компетенциями, необходимыми для реализации ФГОС нового поколения, прогрессивными производственными и педагогическими технологиями.
- Организация стажировки мастеров производственного обучения и преподавателей дисциплин профессионального цикла на высокотехнологичных предприятиях социальных партнеров с целью обеспечения оптимального уровня квалификации педагогических кадров, необходимого для успешного развития колледжа;
- Использование информационно-компьютерных технологий и дистанционных форм обучения при повышении квалификации педагогических работников
- Внедрение основных профессиональных образовательных программ по специальностям и профессиям, реализуемым в колледже, на модульно-компетентностной основе;
- Модернизация материально-технической базы колледжа, оснащение материально-технической базы до нормативов, предусмотренных федеральными государственными образовательными стандартами.
- Расширение возможности внебюджетной деятельности, как дополнительных источников финансирования.
- Расширение спектра образовательных услуг населению региона в рамках дополнительного профессионального образования.
- Совершенствование современной системы непрерывного образования (изменение методов профориентационной работы, увеличение доли выпускников, получивших две и более дополнительные подготовки (профессии), расширение партнерства с образовательными учреждениями разного уровня);
- Нарращивание потенциала государственно-частного партнерства;
- Обеспечение равных возможностей в сфере образования, доступности и открытости образования для всех граждан;
- Совершенствование научно-исследовательской деятельности педагогов и студентов;
- Реализация комплексных программ воспитания на принципах нравственности, активной гражданской позиции, патриотизма, толерантности.
- Укреплять социальное партнерство с отделом по делам молодежи, физкультуры и спорта МР «Сухиничский район» и это даст возможность быть постоянно включенным в текущие районные мероприятия и, таким образом, не только реализовывать основные направления воспитательной деятельности, но и поддерживать в районе и городе положительный имидж колледжа.
- Реализация концепции воспитательной работы на 2015-2018 гг. основной целью которой является формирование высоких нравственных, гражданских и профессиональных качеств будущего специалиста, направленных на сохранение культурно-исторических ценностей, славных трудовых и боевых традиций русского народа.
- Участие студентов в областных предметных и профессиональных олимпиадах.
- Участие в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» Калужской области по компетенциям по которым колледж ведет подготовку.
- Повышение квалификации педагогических работников колледжа в количестве пяти человек в Калужском государственном институте развития образования.

- Участие педагогических работников в региональном конкурсе профессионального мастерства среди педагогических работников Калужской области.
- Обучение эксперта для участия в чемпионате «Молодые профессионалы» по компетенции «Мастер малярных и декоративных работ».
- Лицензировании профессии 08.01.25 «Мастер отделочных строительных и декоративных работ» в соответствии с новыми ФГОС СПО ТОП-50.
- Дальнейшее развитие внебюджетной деятельности с сохранением доходности:
- профессиональная подготовка и переподготовка по профессиям «Водитель ТС категории «В», «С»; «тракторист категории «С»; « Электрогазосварщик»; «Повар» и другие.
- Капитальный ремонт мягкой кровли общежития.